Il/la sottoscritto/a docente in servizio

con contratto a tempo indeterminato nel plesso scolastico/sede

su classe di concorso\_\_ / posto comune /sostegno

alunni DVA, per l’attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito

previsto **dall’art. 1 commi 126,127 e 128 della L. 107/2015**,

visti i criteri individuati dal Comitato di valutazione dei docenti,

**DICHIARA**

sotto la propria responsabilità, ai sensi della L. 107/2015 comma 129, di

possedere i seguenti requisiti di accesso al bonus premiale e di allegare la

documentazione necessaria: Nomina, delibera, certificazione ecc.

Nelle sezioni che seguono sono definiti i singoli descrittori e i relativi punteggi analitici parziali.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **AREA** | | **DESCRITTORI** | **PUNTI (valori minimi)** |
| **A) Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;** | A1) qualità dell'insegnamento  attività di recupero disciplinare, potenziamento disciplinare, italiano come lingua seconda, bisogni educativi speciali, accompagnatori nei viaggi e nelle visite di studi. | * Ideazione/elaborazione/realizzazione di iniziative particolari di innovazione per la scuola coerenti con le priorità del PTOF, del RAV e il Pdi M   ---------------------------------------------------------------  ---------------------------------------------------------------   * Partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione afferenti alle competenze didattico – professionali con evidenza di ricadute didattiche (max 40h)   ------------------------------------------------------------------  ------------------------------------------------------------------  ------------------------------------------------------------------    Accompagnatori viaggi e visiti d’istruzione  ……………………………………………………  …………………………………………………… | **1** punto  per attività  ………..    **1** punto ogni 4 ore per le successive, max per **6** punti totali  …………  **3** punti per ogni giorno  ……….. |
| A2) contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica | * Capacità di lavorare in gruppo, contribuendo a rendere efficace il lavoro del proprio team (Collaborazione nel Collegio docenti, collaborazione nei dipartimenti, segretari di classe e coordinatori di classe).   --------------------------------------------------------------  --------------------------------------------------------------  --------------------------------------------------------------   * Pubblicazioni (articoli, servizi pubblicitari e informativi ecc,) che abbiano contribuito ad accrescere l’immagine positiva della scuola   ----------------------------------------------------------------   * ***Aver svolto in questa scuola, per almeno 180 giorni nell’anno scolastico, incarichi formalizzati nell’ambito di uno o più servizi di prevenzione e protezione:*** * ***Antiincendio*** * ***Primo soccorso*** * ***RLS*** * ***BLSD*** * ***Somministrazione farmaci (non richiedenti competenze specifiche), a favore di alunni/studenti non in grado di provvedere autonomamente***   ----------------------------------------------------------------  ----------------------------------------------------------------  contrassegnare con una crocetta) | **1** punto per attività  ……....  **1** punto per attività  ………      **1** punto  per attività  Tot……… |
|  | Attività di Orientamento in entrata  **…………………………………………………….**  Attività di Orientamento in uscita  -------------------------------------------------------------- | 5 punti  …….  2 punti  ……….. |
| B **Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche** | B1) potenziamento delle competenze degli alunni | * Aver operato in una o più classi che hanno ottenuto, in tutte le discipline testate nell'ambito delle edizioni annuali delle prove INVALSI risultati corrispondenti o superiori a quelli dei rispettivi campioni di riferimento caratterizzati da background socio-economici e culturali simili (con riferimento ai dati dell’a.s. precedente)   ----------------------------------------------------------   * Partecipazione e risultati ottenuti dagli alunni nella partecipazione a gare sportive, competizioni, concorsi, olimpiadi, premi per la valorizzazione delle eccellenze, conseguimento di certificazioni, etc.   --------------------------------------------------------------- | **1** punto per classe (fino ad un max di **4**)  …………..  **1** punto per classe (fino ad un max di **4**)  ………….. |
|  |  |  |
| **C responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.** | C1) responsabilità nell'organizzazione della scuola | Partecipazione con funzione di coordinamento e assunzione attiva di compiti e responsabilità in iniziative strategiche e significative per la missione dell’istituto   * *NIV* * *GAV* * *collaboratori del dirigente,* * *funzione strumentali,* * *commissioni formazioni classi,* * *responsabili di plesso,* * *responsabili dipartimenti,* * *commissioni orario scolastico,* * *commissioni accoglienza* * *commissione alunni* * *coordinamento di attività della scuola di supporto al dirigente* * *coordinamento di attività anche in orario extracurricolare; incarichi, referenze, attività in periodi di chiusura delle lezioni,* * *Attività di tutoraggio*   (contrassegnare con una crocetta) | **1** punto per ogni incarico  Tot. ………. |

A questi si aggiungono sulla base dell’osservazione e delle informazioni del DS fino a 10 punti per:

* + le competenze relazionali nel piccolo e nel grande gruppo,
  + i feedback positivi da parte dell’utenza (genitori, alunni…)
  + aver sempre mantenuto rapporti positivi e propositivi con colleghi e personale tutto.
  + Avere costantemente operato al fine ultimo del costruire e mantenere un clima organizzativo positivo e sereno per il benessere della scuola tutta

***Dall'attribuzione del bonus sono esclusi o decadono i docenti a cui siano state irrogate una o più sanzioni disciplinari nel corrente anno scolastico o che abbiano un numero di assenze ricorrenti non superiore al 20% (ad esclusione di gravi patologie certificate, ecc.), tali da pregiudicare il sereno dialogo scolastico. L’esclusione o la decadenza a causa delle sanzioni disciplinari o delle assenze, tenuto conto della natura dei dati, viene determinata dal solo dirigente in sede di valutazione degli elementi che determineranno l’attribuzione del bonus. Nessun riferimento a queste due cause potrà essere reso pubblico.***

***I dati si riferiscono all’anno scolastico 2018-19.***